

Les fonctions de gestion des ressources humaines confrontées à des mutations importantes sont de plus en plus à la croisée des enjeux stratégiques de l'entreprise. Ces mutations imposent une Gestion Proactive des Emplois et des Compétences et la mise en place de processus transverses via l'établissement d'organisations collaboratives.

## PRINCIPAUX ENJEUX DE L'INFORMATISATION DES RH

### Gestion Transversale

L'évolution de la gestion des Ressources Humaines passe par l'optimisation des processus transversaux (Work-Flow) dans une organisation par silos (ex : recrutement / évaluation opérationnelle / mobilité / communication interne / formation etc.)

La force de la solution eLink RH réside dans sa capacité d'associer l'optimisation des deux visions (verticale et horizontale).

### Gestion des Référentiels de compétences

Pour une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences efficiente : les référentiels de compétences doivent atteindre un certain niveau d'abstraction afin d'aller vers plus de transversalité.

Ce niveau d'abstraction des référentiels de compétences pour les rendre transversaux constitue l'un des enjeux principaux dans la mise en place d'une organisation et d'un système d'information RH pertinent.

eLink RH permet :

- ⊙ L'adaptation à tout type d'organisation
- ⊙ De dissocier la compétence de l'usage qui en est fait
- ⊙ D'intégrer ou de créer vos référentiels associés

### Gestion Proactive des Emplois et des Compétences

eLink RH en couvrant tout le cycle de vie des salariés, permet de consolider et « démultiplier » vos données, d'optimiser les formations, d'améliorer les compétences et la connaissance. Il permet d'optimiser la gestion de votre capital humain

eLink RH permet un pilotage transversal et complet de l'ensemble des processus RH dans une optique de partage et de travail collaboratif

### Pour Recruter et Fidéliser les Meilleurs Talents.

Avec eLink RH, vous automatisez aujourd'hui tous les processus liés à la définition de référentiels métiers, au recrutement de collaborateurs internes ou externes, au suivi des performances et des compétences ainsi qu'à la gestion de la formation.

# Fonctions eLink RH

## Solution Web collaborative

Avec eLink RH solution web personnalisable, tout devient accessible au travers d'une base de données centrale facilement utilisable. Vous assurez, sans vous disperser, toutes les tâches nécessaires au développement et à la gestion des Ressources Humaines. La complète intégration et synchronisation avec Outlook vous garantit la préservation de votre environnement de travail.

## Gestion du Processus de recrutement

eLink RH permet une couverture complète et une gestion collaborative sur-mesure du processus de recrutement et de la relation candidats. Il permet également d'intégrer des processus de recrutements différenciés (par établissements, filiales, business units...)

Il prend en charge :

- ⊙ La Gestion des besoins
- ⊙ Le Sourcing
- ⊙ La Cooptation
- ⊙ La Gestion du vivier
- ⊙ La Gestion de la relation candidat
- ⊙ Les Reporting
- ⊙ La Gestion complète du Workflow

## Gestion du processus d'intégration et Adhésion aux valeurs de l'entreprise

Le processus d'intégration est de plus en plus complexe en fonction de la taille de l'entreprise. Il demande une « automatisation » et un Work-flow permettant la coordination de différents services pour assurer les actions de suivi :

- ⊙ Gestion des journées d'accueil
- ⊙ Gestion des périodes d'essais
- ⊙ Gestion des objectifs du nouveau collaborateur
- ⊙ Attribution d'une fonction
- ⊙ Attribution d'un évaluateur
- ⊙ Reporting

## Gestion des carrières

L'objectif recherché est l'alignement de la gestion des collaborateurs avec la stratégie et les enjeux économique de l'entreprise.

- ⊙ Gestion des référentiels propres à chaque entreprise
- ⊙ Gestion des compétences
- ⊙ Gestion de la performance
- ⊙ Gestion de la mobilité
- ⊙ Gestion des plans de successions
- ⊙ Reporting

## Gestion de la formation

Chaque collaborateur sera de plus en plus maître de son capital formation et chacun doit être en mesure de maîtriser son parcours professionnel.

- ⊙ Adaptation à la Réforme de la Formation
- ⊙ Force de proposition (Lien compétences / contenus)
- ⊙ Automatisation des tâches
- ⊙ Gestion du Catalogue de formation
- ⊙ Gestion des sessions de formations

## Suivi des Hauts Potentiels (HP)

A partir du choix de critères liés à la compétence et la performance la solution permet de repérer les talents pour en faire un suivi particulier.

## Adaptation au niveau opérationnel du contexte Juridique et Administratif

Collecter et centraliser l'information sociale et en tenir compte pour adapter les processus administratifs. En cela eLink RH permet une automatisation des processus déjà existants, légaux et obligatoires.

## Pilotage RH et outil Décisionnel

eLink RH propose un processus de prise de décisions centralisé et des tableaux de bord puissants pour déchiffrer vos performances et définir la cartographie des connaissances. Il vous donne les informations dont vous avez besoins pour planifier les actions nécessaires.

## Interfaçage Import / Export de données

Intégration avec le SI RH, les ERP du marché et les outils de gestion administrative comme la paye par exemple.

Cette intégration est possible grâce aux outils eLink qui assurent l'import/export et la synchronisation de données entre eLink et vos applications

eLink RH en tant que solution Web collaborative, favorise la communication et l'efficacité au sein de votre organisation.

Solution métier, qui associe un puissant outil de Work-flow pour l'automatisation des processus, elle s'adapte à vous et non l'inverse.